

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома



Н.П.Соловьёва

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

М.п.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор государственного казенного учреждения  
социального обслуживания Псковской области  
«Центр социального обслуживания Островского  
района»



Н.В. Филиппова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

М.п.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**ГКУСО «Центр социального обслуживания Островского района»**

Настоящее Положение определяет условия и порядок материального поощрения и выплаты материальной помощи работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Островского района» в соответствии с постановлением Администрации Псковской области от 11.03.2015 №116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области» с внесёнными изменениями в целях повышения их ответственности и заинтересованности в реализации возложенных на них задач и функций, повышения творческой инициативы, укрепления исполнительской дисциплины, симулирования высокопрофессионального труда.

В пределах экономии фонда оплаты труда текущего года работникам учреждения может выплачиваться премия:

по итогам работы за месяц

по итогам работы за квартал

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- своевременность и полнота подготовки отчетности и другие.

Размер премии работникам определяется с учетом результатов труда работника и предложений руководителей структурных подразделений, оформленных служебной запиской, руководителем учреждения.

Работники, некачественно и несвоевременно выполняющие свои должностные обязанности, премируются в более низких размерах или не премируются полностью, с указанием конкретных причин, включающих:



- несвоевременное и (или) некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;
- несвоевременное и (или) некачественное выполнение заданий, поручений и распоряжений руководителя учреждения;
- совершение действия, нанесшего материальный ущерб учреждению;
- совершение прогула, в том числе, отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Решение о выплате премии руководителю учреждения и их конкретных размеров принимает начальник Главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области.

1	Делопроизводство	Компьютеры для защиты от компьютерных вирусов и защиты от сетевых материалов Средства размножения с защитными функциями Печатающие устройства с защитными функциями Средства идентификации личности Средства идентификации личности	До 1000 руб. 1 шт. на год 6 шт. на год До 1000 руб. До 1000 руб.	Присвоение к классификации Мин. труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997-н п.14
2	Почта	Канцелярские принадлежности Курьерские услуги Почтовые отправления Почтовые отправления Почтовые отправления Почтовые отправления Почтовые отправления Почтовые отправления	4 шт. на год 4 шт. на год 4 шт. на год 4 шт. на год 2 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год	Присвоение к классификации Мин. труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997-н п.12
3	Материалы для работы	Материалы для работы от обрыва производственных цепочек Материалы для работы от обрыва производственных цепочек Материалы для работы от обрыва производственных цепочек	1 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год	Присвоение к классификации Мин. труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997-н п.12
4	Бюджетная	Материалы для работы от обрыва производственных цепочек Материалы для работы от обрыва производственных цепочек Материалы для работы от обрыва производственных цепочек Материалы для работы от обрыва производственных цепочек	1 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год	Присвоение к классификации Мин. труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997-н п.11
5	Защитные средства	Защитные средства для работы от обрыва производственных цепочек Защитные средства для работы от обрыва производственных цепочек Защитные средства для работы от обрыва производственных цепочек Защитные средства для работы от обрыва производственных цепочек	1 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год	Присвоение к классификации Мин. труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997-н п.14
6	Специальная	Специальная техника Специальная техника Специальная техника	1 шт. на год 1 шт. на год 1 шт. на год	Присвоение к классификации Мин. труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997-н п.14