

Уго. Остров

Протокол № 2
Общего собрания трудового коллектива ГКУСО «Центр
сервисного обслуживания Островского района»

Изменения

к коллективному договору

на 2016-2019 год

Председатель собрания: Филиппова Н.В.
Секретарь собрания: Васильева Е.А.

Давыд:
Обсуждение: 2016-2019 года

Страницы:
Филиппову Наталье Владимировне – директору, ака. сервисного
специалисту – председателю с изменениями в коллективный договор на 2016-2019
года.

Результат:
Принять изменения в коллективный договор на 2016-2019 года.

Васильева Е.А.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В ГОС.
КОМИТЕТЕ ПСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА
ПО ТРУДУ НА 2016-2019 Г.
РЕГ. № 2018 Г.
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА

Протокол № 2 Общего собрания трудового коллектива ГКУСО «Центр социального обслуживания Островского района»

г. Остров

от « 17 » августа 2018г.

Присутствовали : 28 человек.


Председатель собрания : **Филиппова Н.В.**
Секретарь собрания: **Васильева Е.В.**

Вопрос:
Обсуждение и внесение изменений в Коллективный договор на 2016-2019
годы.

Слушали:
Филиппову Наталью Владимировну – директора, она ознакомила
специалистов учреждения с изменениями в коллективный договор на 2016-2019
годы.

Решили:
Принять изменения в коллективный договор на 2016-2019 годы.

Секретарь

 Васильева Е.В.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В ГОС.
КОМИТЕТЕ ПСКОВСКОГО ОБЛАСТИ ПО
ТРУДУ И ЗАЩИТЕ НАШЕГО
РЕГ. № 249 ОТ 19.08 2018 Г.
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

внести изменения в пункт 2.1.9 в части стимулирующих надбавок :

Согласно перечня должностей по штатному расписанию установлены следующие стимулирующие надбавки :

-Директор – устанавливает Главное государственное управление социальной защиты населения Псковской области

- зам. директора – 20 %
- главный бухгалтер – 20%
- зам. главного бухгалтера – 60%
- заведующий хозяйством – 10%
- заведующий складом – 15%
- бухгалтер – 20%
- документовед – 10%
- специалист по кадрам – 20%
- социальный работник – 80%
- социальный работник(участковый) – 55%
- специалист по организации и установлению выплат социального характера – 37%
- медицинская сестра – 16%
- младший воспитатель – 14%
- воспитатель – 28%
- социальный педагог – 35%
- педагог-психолог – 32%
- повар – 37%
- водитель – 40%
- кастелянша – 51%

Директор

Председатель первичной
Профсоюзной организации



Н.В.Филиппова

Н.П.Соловьева

Раздел 3.

Вопросы занятости, гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости.

Раздел 3 дополнить следующим содержанием :

п. 3.8 Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

Требования профстандартов обязательны для применения в ГКУСО «Центр социального обслуживания Островского района» с 01 июля 2016 года (Федеральный Закон от 02.05.2015 года № 122-ФЗ).

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификаций, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ст. 195.1 Трудового кодекса РФ)

В ГКУСО «Центр социального обслуживания Островского района» 09 декабря 2016 года сформирована рабочая группа по внедрению профстандарта. Разработано Положение о рабочей группе по внедрению профстандартов.

Профстандарты будут обязательны в двух случаях :

1. Когда требования к квалификации уже установлены в Трудовом кодексе, других федеральных законах, а также иных нормативных правовых актах (ст.195.3 ТК РФ)

2. Когда работа дает право на компенсации и льготы, либо имеет ограничения, которые предусмотрены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами (ч.2 ст.57 ТК РФ)

Работодатель может руководствоваться профстандартами, когда формулирует требования к должности (знания, навыки и опыт работы сотрудников, которые выполняют те или иные трудовые функции (ч.2 ст.151.1 ТК РФ), разрабатывает должностные инструкции (п.25

Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 г.№ 23) при приеме на работу сотрудника, если соискатель им не соответствуют, работодатель вправе отказать в приеме на работу.

В связи с введением профстандарта :

– обязанности работника не могут изменяться автоматически, они остаются на прежнем уровне

– отказ не вносить изменения в должностные инструкции и трудовые соглашения, если их применение не является обязательным

– вопрос об оплате за обучение в связи с повышением квалификации решает работодатель

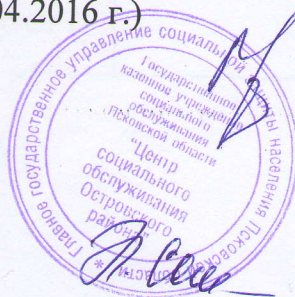
– отсутствие в силу профессионального стандарта не является основанием для увольнения работников, которые не соответствуют его требованиям (п.10 письма Минтруда России от 04.04.2016 г. № 14-0/10/13-2253)

– если работник не имеет специальной подготовки или стажа работы, которые установлены в квалификационном справочнике или профстандарте, но обладает достаточным опытом, качественно и в полном объеме выполняет должностные обязанности, он может быть назначен на соответствующую должность по рекомендации аттестационной комиссии

п. 11 Информации Минтруда от 05.04.2016 г.)

Директор

Председатель первичной профсоюзной организации



Н.В.Филиппова

Н.П.Соловьева

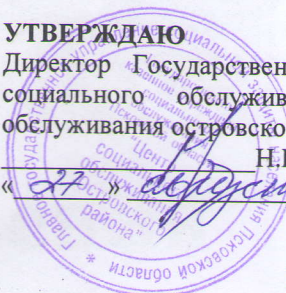
СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Н.П. Соловьева
Н.П. Соловьева
« 27 » августа 2018 г.

М.п.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Государственного казенного учреждения
социального обслуживания «Центр социального
обслуживания островского района»

Н.В. Филиппова
Н.В. Филиппова
« 27 » августа 2018 г.



М.п.

Перечень
профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и
периодические медицинские осмотры работников
согласно приказа МинТруда России № 62н/49н от 06.02.2018 года, ПП РФ № 377 от 28.04.1993 года.

Наименование должностей	Периодичность осмотров	Наименование мероприятий	Ответственный
Все категории работников учреждения	Предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу периодический медицинский осмотр(обследование) – 1 раз в год	1. Прохождение рентгенографии грудной клетки, 2. Прохождение : дерматовенеролога, отоларинголога, стоматолога, Сдача анализа крови на сифилис, мазок на флору(гонорею), исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф	Директор Медицинская сестра
Водители, повара	Периодическое психиатрическое освидетельствование (1 раз в 5 лет)	психиатр	

Главное государственное
управление социальной защиты населения
Псковской области

Государственное казенное учреждение
социального обслуживания Псковской области
**«Центр социального обслуживания
Островского района»**

Приказ

30. 12. 2015г. № 131/2– ОД

г. Остров

О создании комиссии по антикоррупционной деятельности, об утверждении Положения о комиссии, об утверждении Антикоррупционной политики

В соответствии с положениями Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав комиссии по антикоррупционной деятельности:
Председатель комиссии: заместитель директора С.П.Лыкасова

Члены комиссии:

- директор - Н.В.Филиппова
- заместитель директора – В.Г.Радионова
- социальный работник (участковый) – С.Ю.Тарасова
- специалист по кадрам – Е.В.Васильева

2. Утвердить Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении (Приложение №1)

3. Утвердить Антикоррупционную политику учреждения (Приложение №2)

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В.Филиппова

С приказом ознакомлены:

М

Директор Н. В. Филиппова

Зам. дир. С. Ю. Тарасова

Зам. дир. Е. В. Васильева



В данной папке
проинформировано,
проинформировано и
скреплено печатью
5 (пять) листов.

Директор



У.В. Филлипова
27.08.2018г.