

**ТИПОВОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**  
**специалиста ГКУСО «Центра социального обслуживания Островского района»,**  
**непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, в**  
**случае расторжения с ним трудового контракта прекратить обработку**  
**персональных данных, ставших известными**  
**ему в связи с исполнением должностных обязанностей**

Я, \_\_\_\_\_, проживающий(-ая) по адресу

\_\_\_\_\_ ,  
паспорт

серии \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_, выдан

\_\_\_\_\_ ,  
работая в должности \_\_\_\_\_

Государственного казенного учреждения социального обслуживания  
Псковской области « Центр социального обслуживания Островского района»  
в период настоящих трудовых отношений и в течение 5 лет после их  
окончания, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от  
27 июля 2006 года № 152-ФЗ:

1) не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные  
данные субъектов, полученные при исполнении мной должностных  
обязанностей;

2) прекратить обработку персональных данных, ставших известными мне  
в связи с исполнением должностных обязанностей, и передать все носители  
персональных данных субъектов (документы, накопители  
данных в электронном виде, кино- и фото-негативы, позитивы, и прочее)  
Ответственному за организацию обработки персональных данных ГКУСО  
«ЦСО Островского района»

Я понимаю, что разглашение персональных данных субъектов  
может нанести ущерб субъектам персональных данных.

Я предупреждён(а) о том, что в случае разглашения или утраты мною  
сведений, относящихся к персональным данным субъектов, или их утраты я  
несу ответственность в соответствии со статьями 15 и 42  
Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной  
гражданской службе Российской Федерации", статьей 90 Трудового кодекса  
Российской Федерации.

Я понимаю, что разглашение персональных данных субъектов  
может нанести ущерб субъектам персональных данных.

Я предупреждён(а) о том, что в случае разглашения или утраты мною  
сведений, относящихся к персональным данным субъектов я  
несу ответственность в соответствии со статьей 90 Трудового Кодекса  
привлечён (а) к материальной, гражданско-правовой, административной и  
уголовной ответственности, в соответствии с действующим  
законодательством Российской Федерации.

(инициалы, фамилия)